### Chat e orkut do Sinteps

O Chat do Sinteps vai ao ar das 12 às 13h, toda quarta. Para participar, entre no *link* próprio no *site* da entidade (www.sinteps.org.br). Você também pode participar da comunidade do Sinteps no Orkut: www.orkut.com/Community.aspx?cmm=39562258 (ou busque a palavra Sinteps).



Porque você é o centro

Zero de reajuste salarial, miséria de bônus, desrespeito à data-base da categoria... Até quando seremos humilhados?

## Conselho de Diretores de Base indica:

## **VAMOS CONSTRUIR A GREVE GERAL DA CATEGORIA**

### Rodada de assembleias nas unidades até 2 de junho

Reunidos no dia 22 de maio, os Diretores de Base do Sinteps avaliaram a situação da campanha salarial 2009 e chegaram à conclusão de que somente a mobilização enérgica da categoria poderá mudar a situação.

Nº 25 - Maio/2009

Embora nossa pauta específica de reivindicações tenha sido protocolada junto à Superintendência no dia 12 de março, nenhuma resposta nos foi dada até o momento. Depois de suspender a negociação marcada para 31 de março, somente agora a superintendente do Centro, professora Laura Laganá, dignou-se a agendar nova data: 3 de junho, às 16 horas.

Mesmo depois do advento da tão comentada carreira, implantada no ano passado, a situação salarial da maior parte da categoria continua tenebrosa. Ainda recebemos o pior salário da região Sudeste do Brasil na área da educação. Ainda que sejamos responsáveis



Reunião do CDB em 22/5/2009 indica greve: Hora de virar o jogo!

pelos excelentes indicadores educacionais do estado de São Paulo, exaustivamente usados na propaganda eleitoral tucana, nosso trabalho não é reconhecido.

É hora de dar um basta nesta situação! A proposta do Conselho de Direto-

res de Base (CDB) do Sinteps para a primeira etapa da mobilização é a seguinte:

- **Até 2 de junho**: realização de assembleias nas unidades, para debater a proposta de greve e colher a opinião dos trabalhadores.
- 3 de junho: Reunião do CDB para apurar o retorno das assembleias, às 11 horas, em SP.
- 3 de junho: Participação do CDB na negociação que a Diretoria do Sinteps fará com a Superintendência do Centro, às 16h.

### Reajuste salarial de 10% e reposição das perdas de acordo com o Cruesp! Revisão nas carreiras!

Estas são as nossas reivindicações centrais desta data-base. No verso deste boletim, confira teor do ofício enviado pelo Sinteps à Superintendência do Centro.

**Cresce a mobilização nas universidades e no conjunto do funcionalismo.** 

**Nós somos parte desta luta!** 

A mobilização na Unesp, USP e Unicamp é crescente. No dia 18 de maio, boa parte das unidades paralisou as atividades, para pressionar os reitores durante a primeira negociação da database da categoria, que é 1º de maio. Cerca de 1.200 pessoas compareceram a um ato público em frente à reitoria da USP, local da negociação. Nova paralisação estava prevista para o dia de fechamento desta edição do *Boletim Sinteps*, em 25/5, data da segunda negociação.

Os servidores técnicos administrativos da USP já estão em greve desde o dia 5 de maio.

Além das reivindicações salariais, eles exigem a readmissão de Claudionor Brandão, dirigente do Sindicato dos Trabalhadores da USP (Sintusp), demitido em dezembro passado, numa clara perseguição por suas atividades sindicais.

### **Funcionalismo**

O conjunto do funcionalismo estadual também está se mobilizando. Na sexta-feira, 29/5, na Praça da República, a partir das 15 horas, eles realizam novo ato unificado e podem deflagrar greve geral na sequência.



# Revisão nas carreiras, já!

Sinteps encaminha oficio com propostas claras e exequíveis à Superintendência

Na reunião em que o Sinteps protocolou a pauta específica de reivindicações 2009, realizada no dia 12 de março, a professora Laura Laganá afirmou que tinha autorização do governador para proceder a revisão nas carreiras do pessoal administrativo e docente do Centro, Passados mais de dois meses da reunião, nenhum retorno foi dado à categoria.

Assim, a Diretoria Executiva, a Diretoria Regional e o Conselho de Diretores de Base do Sinteps elaboraram um documento com propostas para a revisão das carreiras. O texto lembra que o governo estadual aprovou, no ano passado, um plano de carreira para os servidores da chamada área meio das secretarias e autarquias (Lei 1.080/08), que é mais vantajoso, em vários pontos, do que a carreira do pessoal do Centro. Por isso, o Sinteps apresenta as seguintes propostas:

### a) A instituição de critérios para a definição das perspectivas de mobilidade funcional, mediante progressão e promoção.

Já estamos há mais de um ano na nova carreira e não sabemos os critérios pelos quais estamos sendo avaliados.

b) A progressão automática, com o mesmo texto do artigo 10 da referida lei - "O servidor confirmado no cargo de provimento efetivo fará jus à progressão automática do grau 'A' para o grau 'B' da respectiva referência da classe a que pertença, independentemente do limite estabelecido no artigo 23 desta lei complementar.".

Para os novos funcionários ou para aqueles que prestarem o concurso público e forem admitidos.

c) Interstício da progressão -Cumprido o interstício mínimo de dois anos de efetivo exercício, no padrão da classe em que seu cargo, emprego ou função-atividade estiver enquadrado.

Na nossa carreira, o interstício é de três anos. Queremos a redução para dois anos.

d) Poderá ser convertida em pecúnia, mediante requerimento, uma parcela de 30 dias de licença-prêmio.

A Lei 1.080/08 garante esse direito aos servidores da chamada área meio das secretarias e autarquias. Os trabalhadores do Ceeteps pedem igual tratamento.

### e) A concessão de licenca maternidade de 180 dias às servidoras contratadas pela CLT.

Seguindo lei federal, o governo de São Paulo já garante às servidoras públicas estatutárias o benefício de 180 dias de licença-gestante. Nada mais justo do que esse benefício ser estendido às servidoras contratadas como celetistas, uma vez que são funcionárias públicas da mesma forma que as estatutárias. Vale lembrar que a Unesp já estendeu esse direito às celetistas.

f) Enquadramento docente de Escola Técnica - Da mesma forma que foi aprovado no CD do Ceeteps (a "migração" de vários docentes de FATEC para níveis mais elevados na carreira anterior para um enquadramento funcional mais vantajoso na nova carreira), reivindicamos que seja criada uma disposição transitória permitindo a progressão funcional na nova carreira dos docentes que, em abril de 2009, completariam o tempo para mudança de letra na carreira anterior.

Se foi possível acertar a situação para os docentes de FATEC, deve ser dado mesmo tratamento aos docentes de ETE's.

g) Denominação das funções/ cargos/empregos - Reivindicamos que a organização e denominação das funções/cargos e empregos do Ceeteps sigam a organização e denominação definida pela CBO - Classificação Brasileira das Ocupações.

Assim, eliminaríamos as injustiças cometidas com alguns segmentos, como é o caso dos Oficiais Administrativos.

Primeiros lugares no ENEM, 93% dos ex-alunos empregados!

OS PROFESSORES E FUNCIONÁRIOS DAS ETE'S E FATEC'S SÃO ÓTIMOS, MAS OS SALÁRIOS DO GO.

Pior salário da região Sudeste do Brasil!

res do Centro Paula Souza Campanha salarial 2009 Outdoor veiculado pelo Sinteps, em abril, em 32 cidades do estado

h) Salários - Reivindicamos a correção das tabelas de escalas de vencimentos para, no mínimo, igualar os trabalhadores do Ceeteps ao conjunto dos trabalhadores de igual função do Estado. Os quadros abaixo, extraídos do site da UCRH da Secretaria de Gestão Pública, demonstram claramente a

situação de pior salário da região Sudeste do Brasil, seja na área da educação, seja comparativamente aos salários do Estado.

Esse item dispensa explicacões, pois as tabelas comparativas falam por si. Veja só:

### **FUNCIONÁRIOS**

Em comparação com a Secretaria de Educação						
Cargo/Função/Emprego	Valor inicial em R\$	Equivalente no Ceeteps				
Agente de Serviços Escolares Agente de Organização Escolar Secretário de Escola	628,13 654,86 963,97	510,00 510,00 754,00				
Em comparação com a Seci	retaria da Gestão P	ública (Lei 1.080/08)				
Em comparação com a Sector Cargo/Função/Emprego		ública (Lei 1.080/08) Equivalente no Ceeteps				

### DOCENTES DE ETE's

Em comparação com a rede federal (40 horas)						
	Graduação	Aperfeiç.	Espec.	Mestre	Doutor	
Início de carreira (sem ded. exclusiva)	1.943,64	2.029,36	2.099,53	2.501,98	3.446,18	
Início de carreira (com ded. exclusiva)	2.549,26	2.659,74	2.818,27	4.094,25	5.134,75	
Equivalente no Ceeteps (P 1)	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00	

Obs: Diferente do Ceeteps, os docentes da Rede Federal de Educação Tecnológica têm uma carreira efetiva. Na tabela acima, comparamos apenas o salário de início de carreira. No caso da rede federal, trata-se do salário base, sem contar as gratificações e outros benefícios. No caso dos docentes de ETE's, esse já é o valor total percebido para uma jornada de 40 horas.

### DOCENTES DE FATEC's

Em comparação com a FAMERP (40 horas)					
Cargo/Função/Emprego	Valor inicial em R\$	Equivalente no Ceeteps			
Professor Assistente Mestre	4.183,19	3.600,00			

Obs: A FAMERP é uma faculdade pública, de São José do Rio Preto, regida pelo governo estadual.

Na próxima edição do *Jornal do Sinteps*, confira matéria sobre a participação do nosso Sindicato no XX Congresso da Fasubra Sindical (Confasubra), realizado de 10 a 16 de maio, em Poços de Caldas (MG).