

APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA DE CARREIRA

ANÁLISE A PARTIR DA APRESENTAÇÃO REALIZADA PELO
CEETEPS EM 10 DE NOVEMBRO DE 2025

- AS IMAGENS A SEGUIR FORAM RETIRADAS A PARTIR DA APRESENTAÇÃO REALIZADA PELO CENTRO EM 10/11;
- O SINTEPS REQUISITOU A APRESENTAÇÃO PARA SER DEBATIDA NA REUNIÃO DO CONSELHO DIRETOR DE 12 DE NOVEMBRO, MAS NÃO OBTEVE O DOCUMENTO ATÉ O ENCERRAMENTO DO PLANEJAMENTO;
- AS AVALIAÇÕES FORAM FEITAS A PARTIR DAS EXPOSIÇÃO. AINDA NÃO FOI **APRESENTADA NENHUMA MINUTA** QUE SUBSTANCIARIA A REVISÃO DA CARREIRA.

- SÃO PAULO
- Em 12/05/2025, a Secretaria de Gestão e Governo Digital devolveu a proposta do novo Plano de Carreira do CPS com alguns apontamentos que necessitam de correção ou adequação:
- Tabelas de remuneração padronizada (6x3);
 - Evolução Funcional: Criação de disposições que organizam a forma de evolução dos cargos efetivos, sendo vedado o critério de desenvolvimento do servidor apenas por cumprimento de interstício temporal;
 - Promoção limitada à apenas 70% do quadro;
 - Regime remuneratório por meio de subsídio, sendo incompatível com essa modalidade de remuneração qualquer gratificação ou vantagem;
 - Nenhuma objeção à transformação do regime de trabalho dos docentes para regime de jornada.

Resumo da proposta do novo Plano de Carreira do CPS

Evolução Funcional:

- Progressão do grau "A" para "B" e do grau "B" para "C", mantidas sem percentual mínimo de progressão;
- Promoção do grau "C" para o grau "A" do nível imediatamente superior, limitado à 70% de promoções em relação ao quadro das classes ocupados naquele determinado padrão;
- Proposta para a Evolução ocorrer anualmente.

Conceitos que deverão ser definidos após a aprovação do novo Plano de Carreira:

- Para os critérios de avaliação serão mantidos a Avaliação de Competências e a Atualização Profissional;
- Para a Promoção além das avaliações citadas acima, será criada uma ferramenta de pontuação para classificar os docentes de acordo com as titulações e atividades (semelhantes aos processos de pontuação dos docentes das Etecs e Fatecs);

Enquadramento por salários e progressão especial

Valor anual da folha de pagamento: R\$ 2.950.000.000,00

Impacto Enquadramento: R\$ 410.337.176,95

PDI: R\$ -158.303.937,25

Valor da folha de pagamento com acréscimo: R\$ 3.202.033.239,70

Impacto Progressão Especial: R\$ 60.345.178,30

Valor da folha de pagamento com acréscimo: R\$ 3.262.378.412,00

PONTOS NEGATIVOS

- O PAGAMENTO SERÁ POR SUBSÍDIO, OU SEJA, NÃO TERÁ MAIS O PAGAMENTO DE NOVOS ADICIONAIS POR TEMPO DE SERVIÇO (ATS) E SEXTA PARTE;
- NO ENQUADRAMENTO POR NÍVEL (PROMOÇÃO), HAVERÁ LIMITAÇÃO DE 70% DO CONTINGENTE DOS ELEGÍVEIS EM CADA CLASSE;
- NÃO HÁ PREVISÃO DE BENEFÍCIOS (Vale-alimentação, plano de saúde);
- NÃO MANTÉM OS AUXILIARES DE DOCENTE NA CLASSE DOCENTE;
- OS AUXILIARES DE APOIO **SERÃO PREJUDICADOS**: É INADIMISSÍVEL!;
- PARA ENQUADRAMENTO NA JORNADA, SERÃO CONSIDERADAS APENAS AS AULAS LIVRES;
- NÃO HAVERÁ 50% DE HORA ATIVIDADE PARA OS DOCENTES DE ETEC;
- NÃO FOI MENCIONADO O REGIME DE DEDICAÇÃO EXCLUSIVA;

PONTOS NEGATIVOS

- 1/3 DO TEMPO PARA O CUMPRIMENTO DAS HORAS-ATIVIDADE DA ETEC AINDA É MUITO POUCO;
- O QUADRO ADMINISTRATIVO NÃO TERÁ REDUÇÃO DE HORAS.

Resumo da proposta do novo Plano de Carreira do CPS

Jornada de trabalho:

- Para os Técnicos de Saúde – 30 horas semanais;
- Para os Técnicos de Laboratório – 40 horas semanais (com a possibilidade de redução para 20h semanais);
- Para os demais servidores técnico-administrativos – 40 horas semanais;
- Para os Docentes – 36, 24 ou 12 horas semanais.

PONTOS POSITIVOS

- O ENQUADRAMENTO POR REFERÊNCIA (A→B→C) SERÁ ANUAL;
- PELA PROPOSTA APRESENTADA, O VALOR DO PISO DO MAGISTÉRIO É ULTRAPASSADO EM QUASE O DOBRO;
- O LIMITE DA JORNADA É DE 36 AULAS, TANTO PARA ETEC QUANTO PARA FATEC;
- A JORNADA DOCENTE SERÁ IMPLANTADA PARA TODOS OS DOCENTES INDETERMINADOS;
- HAVERÁ PROMOÇÃO ESPECIAL PARA OS ATUAIS TRABALHADORES;

Resumo da proposta do novo Plano de Carreira do CPS

Jornada de trabalho:

Docentes de Etec

Jornada	Aulas	Horas-Atividade
36	24	12
24	16	8
12	8	4

Docentes de Fatec

Jornada	Aulas	Horas-Atividade
36	18	18
24	12	12
12	6	6

- O enquadramento dos docentes nas jornadas, levarão em consideração o número de aulas livres atribuídas;
- Os critérios para aumento e redução de jornada aos docentes, serão estabelecidos após a aprovação do novo Plano de Carreira.

TABELAS DE REMUNERAÇÃO APRESENTADAS

DA CLASSE DOCENTE:

GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO

Tabelas de remuneração (subsídio)

NÍVEIS (36 horas)	CATEGORIAS SUBSÍDIO-R\$		
	A	B	C
Professor de Ensino Superior I	11.309,59	12.112,68	12.972,80
Professor de Ensino Superior II	13.894,00	14.880,62	15.937,29
Professor de Ensino Superior III	17.069,00	18.281,06	19.579,20
Professor de Ensino Superior IV	20.969,52	22.458,57	24.053,35
Professor de Ensino Superior V	25.761,38	27.590,69	29.549,91
Professor de Ensino Superior VI	31.648,25	33.895,59	36.301,53

NÍVEIS (24 horas)	CATEGORIAS SUBSÍDIO-R\$		
	A	B	C
Professor de Ensino Superior I	7.539,73	8.075,12	8.648,54
Professor de Ensino Superior II	9.262,67	9.920,41	10.624,86
Professor de Ensino Superior III	11.379,33	12.187,38	13.052,80
Professor de Ensino Superior IV	13.979,68	14.972,38	16.035,57
Professor de Ensino Superior V	17.174,25	18.393,80	19.699,94
Professor de Ensino Superior VI	21.098,83	22.597,06	24.201,02

NÍVEIS (12 horas)	CATEGORIAS SUBSÍDIO-R\$		
	A	B	C
Professor de Ensino Superior I	3.769,86	4.037,56	4.324,27
Professor de Ensino Superior II	4.631,33	4.960,21	5.312,43
Professor de Ensino Superior III	5.689,67	6.093,69	6.526,40
Professor de Ensino Superior IV	6.989,84	7.486,19	8.017,78

Professor de Ensino Superior

ADO DE SÃO PAULO

Tabelas de remuneração (subsídio)

Professor de Ensino Médio e Técnico

NÍVEIS (36 horas)	CATEGORIAS SUBSÍDIO-R\$		
	A	B	C
Professor de Ensino Médio e Técnico I	8.194,13	8.776,00	9.399,18
Professor de Ensino Médio e Técnico II	10.066,61	10.781,45	11.547,04
Professor de Ensino Médio e Técnico III	12.366,99	13.245,17	14.185,71
Professor de Ensino Médio e Técnico IV	15.193,04	16.271,90	17.427,36
Professor de Ensino Médio e Técnico V	18.664,88	19.990,27	21.409,78
Professor de Ensino Médio e Técnico VI	22.930,09	24.558,36	26.302,25

NÍVEIS (24 horas)	CATEGORIAS SUBSÍDIO-R\$		
	A	B	C
Professor de Ensino Médio e Técnico I	5.462,75	5.850,66	6.266,12
Professor de Ensino Médio e Técnico II	6.711,08	7.187,63	7.698,02
Professor de Ensino Médio e Técnico III	8.244,66	8.830,11	9.457,14
Professor de Ensino Médio e Técnico IV	10.128,69	10.847,93	11.618,24
Professor de Ensino Médio e Técnico V	12.443,25	13.326,85	14.273,19
Professor de Ensino Médio e Técnico VI	15.286,73	16.372,24	17.534,83

NÍVEIS (12 horas)	CATEGORIAS SUBSÍDIO-R\$		
	A	B	C
Professor de Ensino Médio e Técnico I	2.731,38	2.925,33	3.133,06
Professor de Ensino Médio e Técnico II	3.355,54	3.593,82	3.849,01
Professor de Ensino Médio e Técnico III	4.122,33	4.415,06	4.728,57
Professor de Ensino Médio e Técnico IV	5.064,35	5.423,97	5.809,12
Professor de Ensino Médio e Técnico V	6.221,63	6.663,42	7.136,59
Professor de Ensino Médio e Técnico VI	7.643,36	8.186,12	8.767,42

Professor de Ensino Médio e Técnico

DA CLASSE ADMINISTRATIVA:

Tabelas de remuneração (subsídio)

Analista de Suporte e Gestão

NÍVEIS	CATEGORIAS SUBSÍDIO-R\$		
	A	B	C
	5.653,57	6.055,03	6.484,99
Analista de Suporte e Gestão I	6.945,49	7.438,69	7.966,92
Analista de Suporte e Gestão II	8.532,65	9.138,55	9.787,48
Analista de Suporte e Gestão III	10.482,49	11.226,85	12.024,07
Analista de Suporte e Gestão IV	12.877,90	13.792,35	14.771,75
Analista de Suporte e Gestão V	15.820,69	16.944,12	18.147,32
Analista de Suporte e Gestão VI			

Analista de suporte e gestão

Tabelas de remuneração (subsídio)

Especialista de Processos e Gestão

NÍVEIS	CATEGORIAS SUBSÍDIO-R\$		
	A	B	C
	7.091,84	7.595,43	8.134,78
Especialista de Processos e Gestão I	8.712,43	9.331,10	9.993,70
Especialista de Processos e Gestão II	10.703,35	11.463,40	12.277,41
Especialista de Processos e Gestão III	13.149,23	14.082,96	15.082,99
Especialista de Processos e Gestão IV	16.154,03	17.301,13	18.529,68
Especialista de Processos e Gestão V	19.845,48	21.254,70	22.764,00
Especialista de Processos e Gestão VI			

Especialista de processos e gestão

Tabelas de remuneração (subsídio)
Agente Técnico-Administrativo

NÍVEIS	CATEGORIAS SUBSÍDIO-R\$		
	A	B	C
Agente Técnico-Administrativo I	3.592,94	3.848,08	4.121,33
Agente Técnico-Administrativo II	4.413,99	4.727,42	5.063,12
Agente Técnico-Administrativo III	5.422,65	5.807,71	6.220,12
Agente Técnico-Administrativo IV	6.661,81	7.134,86	7.641,51
Agente Técnico-Administrativo V	8.184,14	8.765,29	9.387,71
Agente Técnico-Administrativo VI	10.054,34	10.768,29	11.532,95

Agente técnico-administrativo

GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO

Tabelas de remuneração (subsídio)

Técnico de Laboratório

NÍVEIS (40 horas)	CATEGORIAS SUBSÍDIO-R\$		
	A	B	C
Técnico de Laboratório I	4.506,99	4.827,03	5.169,80
Técnico de Laboratório II	5.536,91	5.930,08	6.351,18
Técnico de Laboratório III	6.802,17	7.285,20	7.802,52
Técnico de Laboratório IV	8.356,57	8.949,97	9.585,51
Técnico de Laboratório V	10.266,18	10.995,18	11.775,95
Técnico de Laboratório VI	12.612,16	13.507,75	14.466,93

NÍVEIS (20 horas)	CATEGORIAS SUBSÍDIO-R\$		
	A	B	C
Técnico de Laboratório I	2.253,49	2.413,52	2.584,90
Técnico de Laboratório II	2.768,45	2.965,04	3.175,59
Técnico de Laboratório III	3.401,09	3.642,60	3.901,26
Técnico de Laboratório IV	4.178,29	4.474,99	4.792,76
Técnico de Laboratório V	5.133,09	5.497,59	5.887,97
Técnico de Laboratório VI	6.306,08	6.753,87	7.233,47

Técnico de laboratório (Auxiliar docente na proposta apresentada pelo Ceeteps)

Tabelas de remuneração (subsídio)
Técnico de Apoio e Suporte

NÍVEIS	CATEGORIAS SUBSÍDIO-R\$		
	A	B	C
Técnico de Suporte I	4.506,99	4.827,03	5.169,80
Técnico de Suporte II	5.536,91	5.930,08	6.351,18
Técnico de Suporte III	6.802,17	7.285,20	7.802,52
Técnico de Suporte IV	8.356,57	8.949,97	9.585,51
Técnico de Suporte V	10.266,18	10.995,18	11.775,95
Técnico de Suporte VI	12.612,16	13.507,75	14.466,93

Técnico de apoio e suporte

Tabelas de remuneração (subsídio)

Auxiliar de Apoio

NÍVEIS	CATEGORIAS SUBSÍDIO-R\$		
	A	B	C
Auxiliar de Apoio I	2.596,51	2.780,89	2.978,36
Auxiliar de Apoio II	3.189,85	3.416,36	3.658,96
Auxiliar de Apoio III	3.918,78	4.197,06	4.495,09

Auxiliar de apoio

Tabelas de remuneração (subsídio)
Técnico de Saúde

NÍVEIS (30 horas)	CATEGORIAS SUBSÍDIO-R\$		
	A	B	C
	3.380,24	3.620,27	3.877,35
Técnico de Saúde I	4.152,68	4.447,56	4.763,38
Técnico de Saúde II	5.101,63	5.463,90	5.851,89
Técnico de Saúde III	6.267,43	6.712,48	7.189,13
Técnico de Saúde IV	7.699,63	8.246,39	8.831,96
Técnico de Saúde V	9.459,12	10.130,81	10.850,20
Técnico de Saúde VI			

Técnico de saúde



Considerações feitas pelo SINTEPS na reunião com o CEETEPS

AJUSTAR O TETO DAS TABELAS DE DOCENTE DE FATEC POIS O SINTEPS JÁ GANHOU AÇÃO CIVIL PÚBLICA EM QUE O LIMITADOR DEIXA DE SER O TETO DO GOVERNADOR E PASSA A SER O SALÁRIO DO STF, E, A PARTIR DISSO REMODELAR TODA A TABELA;

AJUSTAR O TETO DAS TABELAS DE DOCENTE DE ENSINO MÉDIO E TÉCNICO PARA O TETO DO GOVERNADOR E A PARTIR DISSO REMODELAR TODA A TABELA;

O CENTRO PAULA SOUZA É UMA AUTARQUIA DE REGIME ESPECIAL, PORTANTO, É POSSÍVEL CRIAR BENEFÍCIOS ESPECÍFICOS PARA A INSTITUIÇÃO, DIFERENTE DAS OUTRAS CARREIRAS APROVADAS

Cont.

AJUSTAR O TETO DA TABELA DOS ESPECIALISTAS PARA O TETO DO GOVERNADOR E A PARTIR DELA, REMODELAR TODAS AS TABELAS DO PESSOAL TÉCNICO E ADMINISTRATIVO;

TER UMA PROMOÇÃO ESPECIAL PARA OS ATUAIS TRABALHADORES, COM INTUITO DE VALORIZÁ-LOS, DIFERENCIANDO DOS INGRESSANTES, SENDO UM DOS CRITÉRIOS DISCUTIDOS A EVOLUÇÃO ESPECIAL PULANDO UMA REFERÊNCIA PARA CADA 5 ANOS DE EFETIVO EXERCÍCIO;

PERMANECER O AUXILIAR DE DOCENTE COMO INTEGRANTE DA CLASSE DOCENTE, UMA VEZ QUE DEFENDEMOS QUE O CEETEPS SEJA UMA INSTITUIÇÃO DE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO;

FAZER A INCLUSÃO DE BENEFÍCIOS, ESPECIALMENTE O PLANO DE SAÚDE E O AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO DIGNO PARA TODOS;

DEMAIS CARREIRAS GESTÃO TARCÍSIO

- ANÁLISE DAS CARREIRAS DA POLÍCIA PENAL, ASSISTENTE SOCIAL E PESQUISADOR CIENTÍFICO APROVADAS ENTRE 2024-2025
 - TODAS FORAM APROVADAS COM PAGAMENTO EM SUBSÍDIO
 - A MATRIZ DAS TABELAS ESTÃO SIMILARES (6X3)
 - HÁ ALGUMAS CONDIÇÕES DE ENQUADRAMENTO MELHORES QUE AS NOSSAS (POR EXEMPLO, DOUTORADO PARA PESQUISADOR CIENTÍFICO)
 - TODAS PROGRIDEM COM EVOLUÇÃO ANUAL

EM SÍNTESE

- A REESTRUTURAÇÃO ADMINISTRATIVA (Decreto 69.666/2025), QUE ALTEROU OS CARGOS COMISSIONADOS E FUNÇÕES EM CONFIANÇA FOI UMA IMPOSIÇÃO DO GOVERNADOR, GARANTIU UM INCREMENTO SALARIAL PARA UMA PEQUENA PARTE DOS TRABALHADORES, ÀS CUSTAS DA REDUÇÃO DE VAGAS;
- É URGENTE A REVISÃO DE SALÁRIOS E BENEFÍCIOS DOS TRABALHADORES DO CENTRO PAULA SOUZA, MAS NÃO PODERÁ SER FEITA ATROPELANDO A COMUNIDADE E RETIRANDO OS DIREITOS;
- SERÁ NECESSÁRIA MUITA DISCUSSÃO E LUTA!