

Senhora Diretora Superintendente

A Diretoria Executiva do SINTEPS, que sempre repudiou a política da meritocracia representada, entre outras práticas institucionais, pelo BÔNUS RESULTADO do CEETEPS, tendo em vista que:

1. A política do Bônus Resultado implantado no CEETEPS pressupõe que, anualmente, cerca de 30% das unidades do CEETEPS não recebam o Bônus;
2. Desde a sua implantação, os critérios de obtenção das metas são nebulosos, nada transparentes e divulgados às vésperas do pagamento;
3. A falta de transparência do processo no qual os trabalhadores têm que cumprir metas sem saber quais são;
4. A inclusão de parâmetros que fogem ao controle dos trabalhadores como, por exemplo, a infraestrutura das unidades e respostas ao Web Sai têm pesos significativos para a obtenção de resultados.

Reivindicamos da Superintendência do CEETEPS a revisão geral das notas das unidades, levando em conta APENAS E TÃO SOMENTE o cumprimento do papel das Escolas Técnicas e Faculdades de Tecnologia em formar, com qualidade, os alunos para o mercado de trabalho, com índices de empregabilidade divulgados com toda pompa pelas várias instâncias do governo, em torno de 90%.

Entendemos e defendemos que a meta que os educadores e trabalhadores em educação devem atingir é formar os alunos com qualidade, o que certamente é cumprido pelos trabalhadores das ETECS e FATECS, comprovada pelos resultados de avaliações nacionais e na empregabilidade dos nossos alunos. Mesmo submetidos a condições de trabalho precárias, com os salários arrojados, sem o respeito a inúmeros direitos trabalhistas, sem benefícios dignos, os trabalhadores do CEETEPS cumprem seu papel, esperam respeito e perguntam:

Como é possível que mais de 80 unidades tenham exatamente o mesmo ICM (0,21)?

Como é possível que 58 unidades tenham zerado?

Como é possível que a maioria dos trabalhadores tenha zero ou receba quase nada de bonificação e a administração deste conjunto de trabalhadores tenha 2 salários como bonificação?

Como é possível que em 264 unidades apenas UMA tenha conseguido atingir meta de excelência?

Os pífios resultados de 2012 impõem mudanças radicais no processo de Bonificação de Resultados. Assim, reivindicamos revisão geral nos resultados apresentados, transparência na divulgação das notas e pagamento para todos os trabalhadores.

Por fim, reivindicamos saber o montante destinado orçamentariamente e financeiramente para o pagamento do BÔNUS RESULTADO DE 2012, bem como a equivalência destes valores em termos de folha de pagamento mensal do CEETEPS.

Sem mais,

Ilma. Sra.
Laura Laganá
DD. Diretora Superintendente do CEETEPS