

SINTEPS

SINDICATO DOS TRABALHADORES DO CEETEPS, DO ENSINO PÚBLICO ESTADUAL TÉCNICO,
TECNOLÓGICO E PROFISSIONAL DO ESTADO DE SÃO PAULO.

FILIADO À CUT E A FASUBRA

Considerações sobre o orçamento do CEETEPS

Para que possamos analisar a evolução do orçamento do CEETEPS é necessário estabelecer um período de análise, bem como um parâmetro para estabelecer a comparação.

Como o CEETEPS tem como objetivo a oferta de educação técnica e tecnológica, o parâmetro de comparação deve ser o percentual constitucional de 30% do ICMS destinado à educação no Estado de São Paulo;

Como a política salarial dos trabalhadores do CEETEPS não vem sendo cumprida desde 1996, o período de comparação deve ser de 1995 até 2004 e;

Como a política salarial que não vem sendo cumprida é a aplicação dos índices do CRUESP – Conselho de Reitores das Universidades Estaduais Paulistas, este índice será o referencial adotado.

1. Evolução do ICMS Estadual e do Orçamento do CEETEPS

Ano	ICMS	Orçamento CEETEPS	Folha Pessoal CEETEPS	Orçamento x ICMS	Pessoal x ICMS
1995	18.163.788.065,11	143.952.127,00	121.103.743,00	0,792%	0,666%
1996	21.444.295.725,02	154.059.767,00	136.402.238,00	0,718%	0,636%
1997	23.529.424.687,96	130.749.634,00	110.889.872,00	0,555%	0,471%
1998	23.263.511.806,22	117.447.813,00	107.809.359,00	0,504%	0,463%
1999	25.211.204.298,13	118.444.483,20	107.063.505,10	0,469%	0,424%
2000	30.569.999.509,43	143.131.464,00	131.500.000,00	0,469%	0,430%
2001	33.642.735.193,33	146.996.697,00	120.707.166,00	0,437%	0,358%
2002	37.302.068.739,15	167.561.798,00	140.968.345,00	0,449%	0,378%
2003	40.119.577.285,53	221.617.348,00	147.753.346,00	0,552%	0,368%
2004	-	225.718.412,00	170.999.272,00		

Algumas considerações importantes podem ser extraídas deste quadro:

- É gritante a redução do orçamento do CEETEPS, tanto o global como o relativo a pessoal e encargos, proporcionalmente ao ICMS estadual;
- Apesar de aparentar uma tímida retomada, na verdade, no ano de 2003, o percentual real entre o orçamento e o ICMS é 0,496%, pois o valor empenhado ficou muito aquém do valor orçado;

DEFENDER O ENSINO PÚBLICO É GARANTIR A CIDADANIA

Pç. Cel. Fernando Prestes, 74 – Bom Retiro – CEP:01124-060 – São Paulo – SP Fones TEL / FAX: (011) 3313 – 1528 e
3313 – 5385 E-mail: sinteps@uol.com.br Home page: www.sinteps.org.br

SINTEPS

**SINDICATO DOS TRABALHADORES DO CEETEPS, DO ENSINO PÚBLICO ESTADUAL TÉCNICO,
TECNOLÓGICO E PROFISSIONAL DO ESTADO DE SÃO PAULO.**

FILIADO À CUT E A FASUBRA

- c) A partir de 2001, há uma diferença a maior em “pessoal e encargos” da ordem de R\$ 19 milhões entre o valor orçado e o empenhado. Este valor corresponde ao bônus mérito e não pode ser incluído na análise do orçamento porque além de ser uma política compensatória, o bônus depende de sobra orçamentária e pode existir ou não;
- d) No orçamento de 1996, primeiro ano em que o reajuste do CRUESP não foi aplicado aos vencimentos dos trabalhadores do CEETEPS, havia espaço orçamentário de sobra para a devida aplicação;
- e) Nota-se a crescente evolução do ICMS e a crescente diminuição do orçamento do CEETEPS em termos percentuais de arrecadação, o que, sem dúvida alguma é a causa principal do arrocho salarial vivenciado pelos trabalhadores do CEETEPS;
- f) Da análise do quadro, observa-se também que se o atual governo apenas tivesse mantido o orçamento do CEETEPS nos níveis praticados pelo governo anterior, haveria espaço orçamentário mais do que suficiente para atender as reivindicações da categoria e para uma expansão com recursos.

2. Reivindicações da Categoria

Os trabalhadores do CEETEPS reivindicam a aplicação dos reajustes do CRUESP aos seus vencimentos, de acordo com a Resolução UNESP 63/92 e 34/94.

Estas duas resoluções universitárias que estabeleceram definitivamente a política salarial do CRUESP como a política salarial a ser aplicada aos vencimentos dos trabalhadores do CEETEPS são as únicas resoluções da UNESP que não estão sendo cumpridas pelo governo estadual desde 1996.

É estranha a atitude do governo pois existem uma série de outras resoluções e até portarias da UNESP, que tratam de carreira e sistema retributivo e que continuam sendo respeitadas pelo governo, sem qualquer discussão. Porém, sem base legal ou jurídica, apenas as resoluções que tratam da extensão do índice do CRUESP aos vencimentos dos trabalhadores do CEETEPS estão sendo desrespeitadas.

Os trabalhadores do CEETEPS reivindicam o cumprimento da legislação que lhes garante o CRUESP como índice de reajuste salarial.

DEFENDER O ENSINO PÚBLICO É GARANTIR A CIDADANIA

**Pç. Cel. Fernando Prestes, 74 – Bom Retiro – CEP:01124-060 – São Paulo – SP Fones TEL / FAX: (011) 3313 – 1528 e
3313 – 5385 E-mail: sinteps@uol.com.br Home page: www.sinteps.org.br**

SINTEPS

SINDICATO DOS TRABALHADORES DO CEETEPS, DO ENSINO PÚBLICO ESTADUAL TÉCNICO, TECNOLÓGICO E PROFISSIONAL DO ESTADO DE SÃO PAULO.

FILIADO À CUT E A FASUBRA

Segundo os índices do CRUESP e, descontados os dois reajustes aplicados por lei complementar, a perda da categoria é a seguinte:

Ano	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003
Reajuste CRUESP	7,63%	10%	3%	0	24,5%	6%	8%	14,45%
Reajuste CEETEPS	0	0	10%	0	0	0	5%	0
Perda Acumulada	7,63%	18,39%	10,86%	10,86%	38,02%	46,30%	50,48%	72,22%

Como é possível observar, se o governo atual apenas tivesse mantido o que o governo anterior destinava ao CEETEPS os salários dos trabalhadores do CEETEPS não teriam chegado aos irrisórios valores atualmente praticados e que, em comparação com os demais servidores que partilham dos 30% do ICMS estadual, apresentam as seguintes defasagens:

	CEETEPS	UNESP	Diferença %	Secretaria Educação	Diferença %
Pessoal Docente					
Valor hora/aula (EB) em reais	4,62	10,38	124,67	8,28	79,22
Valor hora/aula (Superior) em reais	6,14	11,54	87,94	-	-
Pessoal Técnico e Administrativo					
Piso nível básico (mensal em reais)	279,66	481,63	72,22	não fornecido	-
Piso nível médio (mensal em reais)	502,15	864,80	72,22	não fornecido	-
Piso nível superior (mensal em reais)	901,71	1552,92	72,22	não fornecido	-

OBS: Os números têm tratamento estatístico, porque os professores da UNESP e da Secretaria da Educação têm jornada e os professores do CEETEPS trabalham por hora/aula.

Apenas da observação, vê-se que o reajuste reivindicado pelos trabalhadores do CEETEPS é o menor, seja qual for o parâmetro de comparação.

DEFENDER O ENSINO PÚBLICO É GARANTIR A CIDADANIA

Pç. Cel. Fernando Prestes, 74 – Bom Retiro – CEP:01124-060 – São Paulo – SP Fones TEL / FAX: (011) 3313 – 1528 e 3313 – 5385 E-mail: sinteps@uol.com.br Home page: www.sinteps.org.br

SINTEPS

**SINDICATO DOS TRABALHADORES DO CEETEPS, DO ENSINO PÚBLICO ESTADUAL TÉCNICO,
TECNOLÓGICO E PROFISSIONAL DO ESTADO DE SÃO PAULO.**

FILIADO À CUT E A FASUBRA

A questão que ora se coloca, não trata apenas de um intenso exercício de números, orçamentos e impactos. Trata-se de uma política sistematicamente diferenciada e discriminatória com os trabalhadores do CEETEPS. Mesmo com a escassez de recursos alegada pelo governo, os demais trabalhadores que partilham dos 30% do ICMS previstos constitucionalmente para serem aplicados em educação, receberam reajustes salariais muito maiores que os trabalhadores do CEETEPS.

O próprio governo afirma e publica em Diário Oficial que, no período compreendido entre janeiro de 1995 e maio de 2002, **os trabalhadores da Secretaria da Educação tiveram 245,2% de reajuste salarial.**

Os **trabalhadores das Universidades Estaduais Paulistas tiveram, no mesmo período, reajuste salarial de 97,87%.**

Enquanto isso, **no mesmo período, ou seja, de janeiro de 1995 a maio de 2002, os trabalhadores do CEETEPS tiveram apenas 31,5 % de reajuste salarial.** É ou não é discriminação e tratamento injusto e injustificável para com estes trabalhadores que fazem do CEETEPS a maior instituição de ensino técnico e tecnológico da América Latina?

Esperamos do Governo Geraldo Alckmin o respeito que os profissionais que representamos merecem; um esforço mínimo para corrigir esta lastimável situação, através da seriedade para discutir as formas propostas de reposição salarial, bem como esperamos ver cumprida toda a legislação acerca da nossa política salarial e não apenas aquela que interessa ao governo.

São Paulo, abril de 2004. A Diretoria Executiva do SINTEPS.

DEFENDER O ENSINO PÚBLICO É GARANTIR A CIDADANIA

Pç. Cel. Fernando Prestes, 74 – Bom Retiro – CEP:01124-060 – São Paulo – SP Fones TEL / FAX: (011) 3313 – 1528 e 3313 – 5385 E-mail: sinteps@uol.com.br Home page: www.sinteps.org.br