



Hora de impulsionar a mobilização!

MANIFESTO AO CEETEPS E AO GOVERNO: Sem mexer no orçamento, é possível estender 7% e promoção especial para todos, além de iniciar revisão da carreira

O Conselho Diretor do Sinteps (Diretores de Base, Regionais e da Executiva), reunido em 26/4/2018, avaliou o cenário da data-base 2018. Foi consenso entre os presentes – representantes de unidades de todo o estado – a necessidade de ampliar a mobilização da categoria para pressionar a Superintendência e o governador Márcio França a negociar as nossas reivindicações.

A Diretoria Executiva do Sindicato apresentou um estudo, feito a partir dos dados oficiais do orçamento do Centro para 2018, que comprova ser perfeitamente possível atender de imediato a duas importantes reivindicações:

a) A extensão do reajuste de 7% ao pessoal Administrativo: Como se sabe, somente este segmento do Ceeteps recebeu reajuste de 3,5% em fev./2018, ao passo que os demais (Docentes e Auxiliares de Docente) tiveram 7%. Para conceder mais 3,5% aos Administrativos (são 4.873 no total), é necessário um valor mensal de R\$ 760 mil.

b) A extensão do enquadramento por titulação para todos (Auxiliares de Docente e Administrativo com função ou emprego permanente): Como se sabe, conforme previsto na nova carreira implantada em 2014, em julho de 2016 essa promoção especial foi concedida somente aos docentes. O Sindicato sempre reivindicou sua extensão aos demais. Como mostram os dados no verso, se considerarmos que essa extensão atingiria cerca de 1.500 pessoas, seu gasto mensal seria em torno de R\$ 720 mil.

A partir dos dados apresentados, os presentes na reunião de 26/4 aprovaram a redação de um Manifesto assinado por toda a direção do Sindicato – Diretores de Base, Regionais e da Executiva –, a ser entregue à Superintendência e ao governador.

O Manifesto traz todos os números que comprovam a possibilidade de concessão imediata destas duas reivindicações. Se o Centro atendê-las, prever o necessário para a progressão rotineira e

o crescimento vegetativo da folha, ainda teríamos uma sobra mensal na casa dos R\$ 3,5 milhões. Cabeiria, inclusive, iniciar a recuperação das perdas da categoria pelos anos anteriores em que não houve reajuste ou trabalhar esta verba restante para o início do pagamento do Plano de Saúde institucional (como somos 20.000 trabalhadores no total, seria possível, por exemplo, iniciar a implantação do Plano de Saúde com um valor mensal de R\$ R\$ 178,75 para cada trabalhador, na forma de “Abono Saúde”, como você confere no verso).

O Manifesto solicita, também, uma agenda de negociações para o restante da Pauta de Reivindicações de 2018, que tem um total de 25 reivindicações, entre elas: reajuste salarial (recuperação das perdas salariais da categoria de acordo com a inflação oficial acumulada no período de março de 2013 a março de 2017, pelo índice do ICV-Dieese, equivalente a 32,63%); a implantação do Plano de Saúde Institucional, aprovado pela lei 1.240/14; a implantação do auxílio alimentação de R\$ 850,00 para todos; licença maternidade de 180 dias para todas; entre outras.

A maior parte destas reivindicações está contemplada na proposta do Sinteps para a revisão da carreira em vigor, discutida e aprovada no último congresso da categoria, em que destacamos: retorno da política salarial do Cruesp; implantação do plano de saúde; jornada para os docentes; fim do interstício para a promoção por titulação; fim das avaliações de desempenho para a progressão; retorno da sexta-parte; entre outras.

Assim, o Sinteps solicita ao Ceeteps e ao governador Márcio França o estabelecimento de uma agenda de reuniões para debater a revisão da carreira, culminando num cronograma de implantação das medidas reivindicadas.



A reunião de
26/4/2018

No verso, confira os números do Manifesto, e entenda por quê é possível ao Centro conceder imediatamente as duas reivindicações (extensão dos 7% aos Administrativos e aplicação da progressão especial aos

Administrativos e Auxiliares de Docente), bem como negociar a revisão da carreira.

Mobilizar para pressionar

No ato de entrega do Manifesto à Superintendência e ao governador, o Sinteps cobrará novamente a marcação de uma reunião entre as partes para dialogar sobre o conteúdo do documento e as reivindicações dos trabalhadores do Ceeteps.

Durante a reunião do Conselho Diretor, em 26/4/2018, foram aprovadas algumas iniciativas de pressão para que isso ocorra. A primeira delas é fazermos um grande abaixo-assinado eletrônico, reforçando o conteúdo do Manifesto e pedindo agendamento de negociação. Assine e passe ao maior número de pessoas para fazerem o mesmo. O link de acesso é:

https://secure.avaz.org/po/petition/Superintendencia_do_Centro_Paula_Souza_e_governador_Marcio_Franca_Justica_com_os_trabalhadores_do_Centro_Paula_Souza_1/share?new

Posteriormente, o Sinteps entregará o abaixo-assinado não só à Superintendência e ao governador, mas também aos deputados na Alesp.

Converse com os colegas sobre estas iniciativas e convide todos a se integrarem na mobilização. Discuta com eles o conteúdo do Manifesto e os números que comprovam a possibilidade de atendimento das nossas reivindicações. E fique atento às novas atividades que serão convocadas pelo Sindicato.





Dados que subsidiam o MANIFESTO:

1. Proporção entre os gastos com Docentes de ETEC/ Docentes de FATEC, Auxiliares de Docentes, Técnicos Administrativos Permanentes e em Confiança

Classe	Docentes ETEC	Docentes Fatec	Auxiliares de Docente	Funcionários Permanentes	Funcionários Comissionados
% da folha	58,09%	29,49%	2,11%	3,78%	6,53%

2. Dados da Folha

Total da folha	R\$ 1.980.558.321,00
Total liquidado (com folha de março, bônus e reajuste retroativo)	R\$ 329.836.952,90
Total de verba para folha de pagamento restante	R\$ 1.650.721.368,10
Total de folhas faltantes até o final do ano (abril, maio, junho, julho, agosto, setembro, outubro, novembro, dezembro, 13º, férias e terço de férias)	11,33 folhas (incluindo férias, terço de férias e 13º salário)
Valor possível para as folhas com o dinheiro já empenhado pelo governo	R\$ 145.694.736,81
Sobra mensal	R\$ 9.194.736,00

Com os dados apresentados acima, podemos estabelecer os seguintes cenários para as reivindicações do Sinteps:

a) Extensão do reajuste de 7% para todos

(Implica conceder mais 3,5% aos Funcionários)

Folha Reajuste	% da folha de Funcionários	Reajuste dos Funcionários	Valor para completar mais 3,5%	Valor gasto até o final do ano*
R\$ 7,6 milhões	10,31	3,5%	R\$ 760 mil reais/mês	R\$ 8,6 milhões

*Até o final do ano, se aplicada a partir de abril/2018, para pagamento em maio/2018, considerando inclusive a folha de 13º salário e férias (para todos os Técnicos e Administrativos e Comissionados). Os demais trabalhadores já tiveram 7%.

b) Enquadramento por titulação para todos

(Auxiliares de Docente e Técnicos Administrativos e Comissionados com função ou emprego permanente, que não tiveram a promoção especial em 2016)

Total de pessoas na situação	% de aptos a evoluir	Total de aptos a evoluir	Média do resultado da promoção especial (até 24%) sobre a média salarial (R\$ 2.000) dos Administrativos e Auxiliares de Docente	Valor mensal total 1.500 x R\$ 480,00
3.600	30%	Em torno de 1.500	R\$ 480,00	R\$ 720.000,00

Reivindicação 1 + Reivindicação 2 = 760.000,00 + 720.000,00 = R\$ 1.480.000,00

Ou seja, é perfeitamente possível com o orçamento já existente atender à reivindicação de ENQUADRAMENTO PARA TODOS, defendida desde 2016 pelo Sinteps, bem como é possível PAGAR O REAJUSTE DE 7% PARA TODOS, trazendo justiça para o pessoal Administrativo do Ceeteps.

Considerando o enquadramento pela progressão (que só reflete financeiramente a partir de setembro, e o crescimento vegetativo normal da folha, num percentual médio de 3%, grosso modo, o custo é da ordem de 4 milhões/mês, durante apenas metade das folhas faltantes).

Caberia, inclusive, iniciar a recuperação das perdas da categoria pelos anos anteriores em que não houve reajuste ou trabalhar esta verba restante para o início do pagamento do Plano de Saúde institucional.

Total da folha	R\$ 1.980.558.321,00
Valor mensal atual da folha	R\$ 136.500.000,00
(A) Valor mensal da folha com as reivindicações 1 e 2 (extensão do reajuste de 7% aos Administrativos e enquadramento por titulação aos Administrativos e Auxiliares de Docente) (R\$ 1.480.000,00)	R\$ 137.980.000,00
(B) Valor possível para as folhas mensais com o dinheiro já empenhado pelo governo	R\$ 145.694.736,81
(C) = (B)-(A) Sobra mensal	R\$ 7.714.336,81
(D) Custos com progressão e crescimento vegetativo da folha mensal (já incluídas as reivindicações 1 e 2) (3%)	R\$ 4.139.400,00*
(E) = (D) - (C) Sobra mensal para o Plano de Saúde	R\$ 3.574.936,81
Valor mensal por trabalhador para o Plano de Saúde (E)/total de 20.000 trabalhadores no Ceeteps	R\$ 178,75

*Valor superestimado, pois a progressão somente incide em metade das folhas faltantes.

Se o Ceeteps considerar que não pode usar as verbas inscritas em “Pessoal e Encargos Sociais”, para o Plano de Saúde, pois esta seria uma despesa inscrita em ‘Custeio’, é possível pagar em forma de Abono Saúde, pois esta seria caracterizada como verba de “Pessoal e Encargos Sociais”, iniciando a tão esperada participação institucional no pagamento do Plano de Saúde dos Trabalhadores do Ceeteps.

Expediente

Órgão Informativo do SINTEPS
Sindicato dos Trabalhadores do Ceeteps, do
Ensino Público Estadual Técnico, Tecnológico e
Profissional do Estado de SP.

Praça Coronel Fernando Prestes, 74 - Bom Retiro.
Cep 01124-060 - São Paulo - SP.

Endereço de correspondência:
Caixa Postal 13.850,
Cep 01216-970 - SP/SP

Fones: (11) 3313-1528 e (11) 3313-5385.

E-mail: sinteps@uol.com.br

Site: www.sinteps.org.br

Jorn. Resp.: Bahiji Haje (MTb 19.458)