

MOÇÃO de Repúdio à Administração do CEETEPS

Desejamos que acrescente outras idéias, sobre esta política salarial.

- De acordo com a política de nossa data base, que é em maio e por não ser respeitada, nos deixa há 16 anos sem reajustes salariais. O Estado de São Paulo, com uma arrecadação superior a 50% do PIB Nacional, não investe no ensino tecnológico e “esquece” de nossa política salarial, que como foi relatado logo acima não obtivemos nenhum retorno por parte do Governo e do CEETEPS e as demais secretarias. Somos da Secretaria cujos funcionários estão com os salários muito defasados. Muitos que ganhavam há anos atrás por volta de três salários mínimos, hoje estão ganham 1,5 a 2 salários mínimos.

- Verificar o nosso Plano de Carreira, pois faz dois anos e não obtivemos nenhuma resposta, apesar do reconhecimento da superintendência, das falhas do projeto que instituiu a carreira.

- Reajuste do vale refeição cujo valor vem sendo menosprezado há anos pelos superiores.

- Plano de saúde para todos os servidores das Fatec's e CEETEPS, pago pela Superintendência, da mesma forma que é feito na UNESP.

- Bônus mérito: discordamos do Bônus mérito da forma que vem sendo pago pelos nossos governantes que só pagam uma vez por ano, e descontam quando entramos em licença prêmio. Por que o valor pago no bônus mérito não é partilhado em 12 vezes e que este valor somando a porcentagem seja incorporado no salário definitivamente? Dinheiro o Estado tem: o Estado de São Paulo que tem a maior arrecadação de todo o País, maior até que a da Argentina inteira....

- Os funcionários quando entram no regime CLT não recebem o que eram de fato para ganhar.

- Temos nos dedicado ao máximo no cumprimento dos nossos deveres, atendendo com melhor de nossas forças os nossos alunos e o público em geral.

Assim, os delegados do VI Congresso Ordinário do SINTEPS reivindicam que os direitos dos trabalhadores sejam respeitados.

Nazaré Paulista, dezembro de 2010